

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЯКУТСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Одобрено на заседании
Педагогического совета
протокол № 5 от 28.04.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе
А.Д. Рабинович

Аннотация к рабочей программе дисциплины
СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

По специальности среднего профессионального образования
40.02.04 Юриспруденция

Уровень образования: основное общее образование, среднее общее
образование

Формы обучения: очная, заочная

Якутск, 2025

Аннотация к рабочей программы дисциплины «Система социальной защиты работников»

1. Цель и задачи дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Система социальной защиты работников» является формирование у студентов целостного представления о сущности и направлениях развития социальной защиты работников в России.

Задачи:

- ознакомление студентов с основными направлениями современной системы социальной защиты работников;
- изучение особенностей осуществления социальной защиты работников в России;
- ознакомление студентов с терминологией, основными понятиями и принципами;
- знакомство с основными технологиями социальной защиты работников.

2. Место дисциплины в структуре ППССЗ:

Дисциплина «Система социальной защиты работников» является профессиональной дисциплиной общепрофессионального цикла ППССЗ (ОП.09) по специальности 40.02.04 «Юриспруденция».

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК.05 - Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;

ОК.06 - Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.

В результате изучения дисциплины «Система социальной защиты работников» обучающийся должен:

УМЕТЬ

- анализировать законодательство и практику его применения в области системы социальной защиты работников для решения конкретных практических задач;
- разрабатывать концепцию проведения коллективных переговоров для заключения коллективных договоров и соглашений;
- готовить проекты документов, которые могут использоваться сторонами в процессе разрешения трудовых споров, проведения консультаций, разрешения споров и осуществления иных форм взаимодействия;
- разрабатывать проекты коллективного договора, локальных нормативных актов;

ЗНАТЬ

- значение системы социальной защиты работников для регулирования трудовых отношений;
- основные понятия системы социальной защиты работников;
- действующее трудовое законодательство Российской Федерации в области регулирования отношений в системе социальной защиты работников, практику его применения;
- процедуры проведения коллективных переговоров для заключения коллективных договоров и соглашений;
- особенности разработки содержания коллективного договора, соглашения;
- порядок создания органов и проведения процедур для разрешения и урегулирования различных видов трудовых споров.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 52 часа, в том числе:

- обязательная учебная нагрузка: очная форма обучения - 52 часа; заочная форма обучения – 52 часа.

- самостоятельная работа обучающегося: очная форма обучения – 2 часа; заочная форма обучения – 40 часов.

Форма контроля: зачет с оценкой.

5. Тематический план учебной дисциплины:

Тема 1. Понятие, содержание и основные направления социальной защиты работников в современных условиях.

1. Понятие и содержание системы социальной защиты населения.
2. Основные направления социальной защиты работников
3. Принципы системы социальной защиты работников.
4. Развитие положений Конституции Российской Федерации о защите граждан в социально-трудовой сфере в законодательных и иных нормативных правовых актах.

Тема 2. Роль профессиональных союзов в социальной защите работников.

1. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» о правах профсоюзов на представительство и защиту прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.
2. Права профессиональных союзов на социальную защиту работников.
3. Участие профессиональных союзов и иных представительных органов работников в содействии занятости населения.
4. Право профессиональных союзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Тема 3. Социальная защита граждан в сфере занятости

1. Занятость граждан.
2. Занятые граждане.
3. Условия признания гражданина безработным.
4. Материальная поддержка безработных граждан.

Тема 4. Социальная защита по вопросам оплаты труда работников и обеспечения приемлемого уровня жизни

1. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
2. Меры социальной защиты, обеспечиваемые с помощью государственных гарантий.
3. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
4. Вопросы оплаты труда, включаемые в коллективные договоры.

Тема 5. Социальная защита в деле создания безопасных условий труда и охраны труда работающих

1. Международные акты и российское законодательство, содержащие гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
2. Конституционные права на охрану труда.
3. Права работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, содержащиеся в ТК РФ.
4. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Тема 6. Социальная защита и поддержка работников, нуждающихся в дополнительных гарантиях

1. Дополнительные гарантии и льготы, устанавливаемые в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи.
2. Дополнительные гарантии и льготы, устанавливаемые в коллективных договорах и соглашениях женщинам, имеющим детей.
3. Дополнительные гарантии и льготы, устанавливаемые в коллективных договорах и соглашениях лицам с ограниченной трудоспособностью.

4. Дополнительные гарантии и льготы, устанавливаемые в коллективных договорах и соглашениях другим категориям работников.

5. Гарантии и льготы, устанавливаемые лицам, участвовавшим в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и членам их семей.

6. Гарантии и льготы участникам боевых действий.